

	Tillvägagångssätt	
	Traditionellt	Nytt – under framväxt
Spänningar Spänning 1: Experten vs Lärjungen	Experten Ledaren bygger sin karriär på att utveckla en djup expertis inom ett område. Risk: Fattar dåliga beslut.	Lärjungen Ledaren accepterar sin djupkompetens som begränsad eller obefintlig. Att lyssna och lära är nödvändigt. Risk: Fattar opassande beslut.
Spänning 2: Den oföränderliga vs Den föränderliga	Den oföränderliga Ledaren är övertygande och fast i beslutsfattandet – "good leaders stick to their guns." Risk: Verkar rigid och oflexibel.	Den föränderliga Ledaren inser att i en snabbföränderlig miljö behöver beslut ofta backas och anpassas. Risk: Verkar svag och otydlig.
Spänning 3: Taktikern vs Visionären	Taktikern Ledaren har tydliga operativa planer och väldefinierade mål. Risk: Ger inte teamet en ledstjärna som ger riktning och skapar lust.	Visionären Ledaren har en tydlig vision utan att nödvändigtvis ha en karta över hur man ska ta sig dit. Risk: Ger teamet höga, orealistiska och omätbara mål utan förankring i verkligheten.
Spänning 4: Berättaren vs Lyssnaren	Berättaren Ledaren berättar för andra vad de ska göra och hur. Risk: Missar viktig information.	Lyssnaren Ledaren lyssnar aktsamt på andra innan beslut fattas. Risk: Delar inte sina egna åsikter och missar möjligheten att använda sin egen viktiga kunskap.
Spänning 5: Makthållaren vs Maktdelaren	Makthållaren Ledaren leder från toppen, tar beslut och agerar oberoende av andra. Risk: Alienerar och marginaliserar lovande anställda.	Maktdelaren Ledaren delar med sig av sin makt till andra för att uppnå mål. Risk: Delar makt alltför brett och underminerar sin egen auktoritet.
Spänning 6: Den intuitive vs Den analytiska	Den intuitive Ledaren utvecklar en "expert-magkänsla" för att kunna fatta intuitiva beslut. Risk: Fattar beslut på tveksamma synsätt och metoder.	Den analytiska Ledaren fattar beslut baserade på data. Risk: Ignorerar sin inre kompass som kan innehålla värdefulla insikter från tidigare erfarenheter.
Spänning 7: Perfektionisten vs Gaspedalen	Perfektionisten Ledaren tar sig tiden att leverera en perfekt färdig produkt. Risk: Rädslan för ofullkomlighet och misslyckande resulterar i att beslut och initiativ kommer för sent.	Gaspedalen Ledaren anser att "göra snabbt och misslyckas snabbt" är viktigare än att försöka göra perfekt från början. Risk: Driver fram ogenomtänkta och otestade beslut och initiativ som leder till generande resultat.

Källa: Harvard Business Review-artikeln ["Every Leader Needs to Navigate These 7 Tensions"](#).